



Jaarverslag 2018



YETS
Foundation



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	5
1. YETS in een notendop	6
- Doelstelling van de stichting	7
- Beleidsplan Werving geld	7
- Salariëring	7
- YETS-methodiek	7
2. Wat hebben we bereikt	8
- Wij weten van aanpakken!	9
- YETS gedachtegoed in de praktijk	11
- Verbreden van de horizon	13
- YETS mag op veel steun rekenen	15
3. YETS in de toekomst	17
Colofon	19

**SAWUBONA
'IK ZIE JOU!'**

VOORWOORD

De kracht van aandacht

‘Hoe gaat het?’ ‘Ja, goed’ ‘Ok’
‘En met jou?’ ‘Ja prima’ ‘Ok’
‘He, tot volgende maand’ ‘Ja, tot snel’

Herkenbaar? Niet bij YETS! Het succes van YETS ligt in de kracht van aandacht. Elkaar zien en gezien worden. Respect, hard werken en oprechte interesse voor elkaar zijn de kernwaarden van YETS. Hiermee groeit de YETS-familie ook in 2018. We geloven in de kracht van familie, de impact van passie en het creëren van een gemeenschap. Onze jongeren helpen we hiermee om zichzelf te ontwikkelen en een positieve rol in de maatschappij te nemen.

Geen unieke ingrediënten, wel een unieke aanpak. Door de coaches en vrijwilligers die iedere dag met passie en liefde met onze jongeren werken. We zijn ervan overtuigd dat dit de manier is om kwetsbare jongeren in de samenleving te helpen. Hiermee hebben wij een aanzuigende werking op mensen, die ook in 2018 opnieuw zijn vruchten afwerpt: 39 jongeren met een YETS-certificaat, nieuwe coaches, een eigen locatie waar coaches kunnen werken en jongeren terecht kunnen voor huiswerk en ontspanning, YETS methodiek erkend, een bezoek van de VS, een solide (financiële) basis voor de verdere groei van YETS.

In 2018 hebben we via YETS Move met YETS Experiences en YETS Talks nog meer mensen betrokken bij onze YETS-beweging. Hiermee zetten we de eerste stappen naar onze volgende droom: het worden van een social enterprise en het verder vergroten van onze impact.

U leest in dit jaarverslag meer over de realisatie van onze dromen in 2018. Wij danken iedereen die onderdeel is van de YETS-familie en de YETS-beweging een warm hart toedraagt.

Jacqueline Heijndijk
bestuursvoorzitter YETS Foundation



HOOFDSTUK 1

-

YETS IN EEN NOTENDOP

Achtergrond

Veel jongeren waarmee YETS-oprichter Peter Ottens op de pleintjes in Schiedam basketbal speelde, hadden meer talent dan hij. Toch maakte uitgerekend hij zijn droom waar om te basketballen in de Verenigde Staten. Volgens hem is dit te danken aan de sterke thuisbasis die hij had. Wat er op straat ook gebeurde, thuis was er liefde, discipline en aandacht. Iets wat bij een hoop leeftijdsgenoten helaas ontbrak. Daarom wilde Peter iets terugdoen voor alle jongeren die door negatieve omstandigheden niet de kans krijgen om hun volle potentie te bereiken en een plekje te vinden in de maatschappij. Na een lange ontdekkingsreis in het sport- en welzijnswerk ontwikkelde hij samen met twee vrienden met behulp van twee orthopedagogen de YETS-methodiek. Een tweejarig programma waarin basketbalteams zowel op het veld, in het klaslokaal en in de wijk met elkaar aan de slag gaan. De teams vormen een familie en de basketbalcoach is een rolmodel en vaak zelfs vaderfiguur. Elementen die cruciaal zijn voor het opgroeien van een jongere, maar helaas te vaak nog ontbreken.

Bekijk de TED Talk op YouTube.



Doelstelling

De YETS Foundation heeft als doel jongeren zelfredzaam te maken zodat ze op de lange termijn een positieve rol in de maatschappij kunnen vervullen.

YETS Gedachtegoed

Bij YETS geloven we erin dat jongeren kunnen slagen wanneer zij worden omringd door volwassenen die erin geloven dat zij kunnen slagen. De YETS-coaches staan onvoorwaardelijk voor hun jongeren klaar maar verwachten hier wel iets voor terug. Ze stellen duidelijke kaders waarin discipline, structuur en respect hoog in het vaandel staan. Aan de andere kant kunnen de jongeren rekenen op een luisterend oor en schouder om op te leunen. Buiten deze autoritatieve coaching stijl zijn de coaches pedagogisch onderbouwd en hebben affiniteit met de doelgroep.

Toepassingen

Het YETS gedachtegoed wordt in verschillende vormen toegepast. Ten eerste in de vorm van de YETS-methodiek – het tweejarige programma – die op VMBO- en praktijkonderwijs scholen in aandachtswijken wordt geïmplementeerd. Daarnaast is er een tweede variant van de methodiek ontwikkeld die in Ghana wordt toegepast bij een community center. Ook hier komen jongeren na school en in het weekend bij elkaar voor basketbaltraining, huiswerkbegeleiding, om samen te eten en voor life skills workshops. Ten tweede wordt het YETS gedachtegoed geïmplementeerd in een zelf ontwikkelde variant van jongerenwerk, advies en training.

Organisatie

De YETS-(jongeren)coaches voeren het gedachtegoed uit in de praktijk en staan dan ook centraal binnen de organisatie. De coaches worden ondersteund door de methodiek coördinatoren, office manager en directeur. Verder bestaat de organisatie volledig uit vrijwilligers. Van bestuur tot vrijwilligers die ondersteunen op het gebied van methodiek-ontwikkeling, marketing & communicatie, IT en facilitair. De organisatie voelt als een gemeenschap waarin ieder haar/zijn talenten inzet ten behoeve van het doel: kwetsbare jeugd in hun kracht zetten.

Beleidsplan werving geld

De stichting verwerft op verschillende manieren haar geld. Voor de YETS-programma's op de scholen, inzet jongeren coaches en ontwikkeling van innoverende spin-offs van de YETS-methodiek ontvangen wij gemeentesubsidies en schenkingen van verschillende fondsen. Ook worden er donaties en sponsorbijdragen ontvangen van fondsen en commerciële organisaties voor o.a. aanschaf van materialen, kantoor, ondersteunend personeel en organiseren van extra curriculaire activiteiten met de jongeren zoals deelname aan internationale sporttoernooien in het buitenland.

Salariëring

De leden van het bestuur ontvangen geen salaris of andere vergoedingen voor het werk dat zij verrichten voor de organisatie. Zij doen het werk onbezoldigd. Gezien het vroege stadium van de stichting werken de directeur en de rest van de organisatie veel extra uren op vrijwillige basis om in de toekomst wel een professionaliseringsslag te kunnen maken. Enkel de medewerkers die direct in het veld werken worden projectmatig ingehuurd. Hierbij moet worden gedacht aan de projectcoördinatoren en coaches.





HOOFDSTUK 2

-

WAT HEBBEN WE BEREIKT?



In het jaar 2018 hebben we met de organisatie gigantische stappen kunnen zetten wat een hoop mijlpalen heeft opgeleverd:

Maatschappelijke impact

Maar liefst 39 jongeren behaalden in 2018 hun YETS-certificaat. Van deze groep vonden 16 jongeren een bijbaan en stroomden er 15 door naar een sportvereniging wat voor een positieve vrijetijdbesteding zorgt. Alle jongeren die in 2017 hun certificaat bij YETS behaalden zijn in 2018 geslaagd voor hun VMBO diploma.

Door de coaches werd in 2018 nog intensiever samengewerkt met zorgprofessionals. Zo is er in dit seizoen maar liefst in vijf situaties contact geweest met Veilig Thuis en het Crisis Interventie Team. Eenmalig is er zelfs samengewerkt met de Recherche. Meerdere malen is er vanwege thuissituaties van deelnemende jongeren samengewerkt met de gezinsspecialisten of wijkteams. Vanuit de band die onze coaches opbouwen met de jongeren kunnen we vroegtijdig signaleren en voorkomen dat situaties uit de hand lopen.

YETS-kantoor

In 2018 werd het eindelijk tijd om de tot kantoor omgetoverde slaapkamer in het appartement van YETS-oprichter Peter te verlaten. Met behulp van Gemeente Vlaardingen en Rotaryclub VL80 kon YETS zich vestigen aan de Galgkade in Vlaardingen waar de YETS Foundation in een gebruikt pand maar liefst 400 m² tot haar beschikking kreeg. De ruimte groeide uit tot een combinatie van werkplekken en chillspot voor een hoop Schiedamse en Vlaardingse jongeren.



Bezoek coach Vesterdahl uit VS

Peters voormalige college basketbal coach en tevens inspiratiebron Scot Vesterdahl kwam over vanuit de Verenigde Staten om een week mee te draaien met de YETS-programma's, de jongeren te inspireren en de YETS-coaches van een workshop te geven over zijn filosofie, waar YETS grotendeels op gebaseerd is.

Erkenning methodiek

Na jaren van schrijven, leren, onderzoeken en herschrijven door YETS-coaches en verschillende vrijwilligers werd de YETS Methodiek begin 2018 erkend door Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut. En niet zomaar, maar direct op het tweede niveau van 'goed onderbouwd'. Hiermee behoort YETS tot een klein groepje interventies die het eerste erkenningsniveau direct heeft overgeslagen.

Lees hier meer over de erkenning van de methodiek:



Winnaar Appeltje van Oranje

De grote impact die YETS op jongeren weet te maken werd in 2018 ook op landelijk niveau opgemerkt. Dit leidde er toe dat YETS een Appeltje van Oranje in ontvangst mocht nemen van Koningin Maxima op Paleis Noordeinde. De Appeltjes van Oranje werden in 2018 uitgereikt aan jonge sociale ondernemers die op innovatieve wijze een groot verschil in de samenleving weten te maken.



Bezoek Koningin Maxima

Enkele maanden na het winnen van het Appeltje van Oranje werden we opgebeld dat Koningin Maxima graag met eigen ogen wilde meemaken wat YETS nu precies doet. In september 2018 kwam zij langs bij een training in Schiedam. Zij ging met YETS-coaches, -spelers en partners in gesprek over de toekomst van de organisatie maar bezorgde vooral de coaches en alle aanwezige jongeren een onvergetelijke ervaring.

Publicatie onderzoek Mulier Instituut

In opdracht van de Gemeente Vlaardingen heeft het Mulier Instituut twee jaar lang onderzoek gedaan naar de maatschappelijke impact van de YETS-interventie. De resultaten van dit onderzoek zijn in 2018 bekendgemaakt. Eén van de conclusies is dat YETS bijdraagt aan vermindering van het aantal schoolverlaters en indirect aan het voorkomen van jeugdcriminaliteit. Volgens het onderzoek laten de deelnemers grotendeels positieve ontwikkelingen zien die bijdroegen tot betere leerresultaten en minder gedragsproblemen. Volg de QR code om het verslag te lezen.



Start Vlaardingen Captains

Op initiatief van Gemeente Vlaardingen ondersteunt YETS met het starten van een basketbalvereniging in de haringstad. In de cultuur van deze basketbalvereniging moet het YETS-gedachtegoed verweven worden. Jeugdleden betalen een zeer lage contributie, maar zetten zich maandelijks vrijwillig in voor de stad als tegenprestatie. In september 2018 ging Captains officieel van start met twee jeugdteams en een seniorenteam. Kijk op www.vlaardingencaptains.nl.



HOOFDSTUK 3

-

YETS IN DE TOEKOMST



Ooit werd er in 2014 een vijfjarig strategisch plan ontwikkeld aan een keukentafel die YETS moest brengen tot waar het nu is: een gedachtegoed vertalen naar een erkende interventie met rolmodellen die onvoorwaardelijk voor jongeren klaar staan en door middel van liefde, discipline, coaching en structuur jongeren helpen op eigen benen te staan. Met de gewonnen prijzen, het onderzoek van Mulier Instituut en erkenning van de interventie hebben we dit weten te realiseren.

Nu is het tijd voor de volgende stap. De komende jaren wilt YETS een professionaliseringsslag maken door de programma's financieel te borgen, de interventie door te ontwikkelen, de programma's nog een laatste maal uit te breiden met een aantal scholen, en het YETS-gedachtegoed te delen in de vorm van trainingen aan professionals.

YETS helpt jongeren op eigen benen staan en wil hier het juiste voorbeeld in geven. In 2019 wordt daarom gestart met YETS Move. YETS Move adviseert en inspireert organisaties op het gebied van organisatiecultuur, veranderkracht, teamwork en leiderschap. De YETS-jongeren spelen hierin een prominente rol en verdienen zelfs een zakcentje bij. De volledige winst wordt geschonken aan YETS Foundation om zo een stuk onafhankelijkheid te creëren.

Dank voor uw bijdrage in 2018

Onze grote dank gaat uit naar alle mensen en organisaties die in 2018 een bijdrage aan YETS hebben geleverd door mee te denken, ons een warm hart toe te dragen, te ondersteunen of een (financiële) bijdrage hebben gegeven. Dankzij uw steun kunnen wij er voor de jongeren zijn die ons zo hard nodig hebben.

Een speciale dank gaat uit naar ons Raad van Advies. Een korte periode van het bestaan van dit orgaan wordt na 2018 afgesloten. Toch voorzagen zij ons in deze korte periode van strategische adviezen in een fase waarin ons netwerk nog een stuk kleiner was. Bedankt voor jullie bijdrage aan de stappen die wij hebben kunnen zetten.

Ook zijn we er trots op dat wij in 2018 Neuberger Berman mochten verwelkomen als nieuwe partner. Het Nederlandse kantoor leverde een inspirerende bijdrage, het kantoor in New York een financiële bijdrage waarmee Neuberger Berman direct een waardevolle partner is geworden op onze missie.

Vanzelfsprekend gaat een bijzondere dank uit naar al onze vrijwilligers. In een tijd waarin iedereen het ontzettend druk heeft maken zij alsnog tijd en energie vrij om zich in te zetten voor YETS en zorgen ervoor dat wij ondanks een beperkt budget alsnog een gigantische impact kunnen maken. Dankzij hun inzet kunnen de YETS Coaches zich concentreren op de jongeren die hun coaches zo hard nodig hebben.



gemeente
Schiedam



Colofon

Dit is het jaarverslag 2018 van de YETS Foundation, statutair gevestigd te Schiedam, met de bezoeklocatie in Vlaardingen. De stichting is opgericht op 8 november 2013 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 59183969. Dit jaarverslag is gepubliceerd in juni 2019.

yetsfoundation.nl

[#BelieveToAchieve](#)

