



YETS
Foundation

Jaarverslag 2022



“Als YETS er niet zou zijn, dan zou ik hier waarschijnlijk niet rondlopen nu. YETS werd niet zomaar een plek voor mij, maar mijn tweede huis waar ik mij gewaardeerd voelde.”

Delancy
Voormalig deelnemster YETS basketbal op het Lentiz Geuzencollege
Radio Interview NPO 4

Klik [hier](#) voor volledige gesprek of scan QR code:



INHOUDSOPGAVE

Jaarverslag van het bestuur	1
Hoofdstuk 1: YETS in een notendop	4
Missie	4
Visie	4
Strategie en beleid	5
Verwerving van inkomsten	6
Risico's en de maatregelen uit voorzorg	7
Organisatie	8
Leden van bestuur	8
Beloning leden van bestuur	9
Hoofdstuk 2: Wat hebben we bereikt in 2022?	11
Organisatieontwikkeling	11
Impact van de interventies	12
Aanbesteding	12
Professionalisering HR beleid	13
Certificering door Centraal Bureau Fondsenwerving	13
Activiteiten op locatie SBO De Poldervaart (kantoor)	14
Samenwerking met maatschappelijke initiatieven	14
Uitjes	14
Gedragverandering vanuit kwetsbaarheid	15
YETS resultaat	16
Hoofdstuk 3: YETS in de toekomst	18
Bestuursagenda 2023	18
Dank voor uw bijdrage!	19
Jaarrekening	21

Eerst de liefde,
dan de grenzen.

Jaarverslag van het bestuur

Bij onze missie om kwetsbare jongeren te empoweren en te begeleiden naar zelfstandige deelname aan de samenleving, stellen wij onszelf voortdurend de vraag:

“Hoe kunnen wij het verschil maken in deze snel veranderende wereld?”

Deze vraag drijft ons ieder jaar. De ontwikkelingen in 2022 dwongen ons ook om na te denken over de vraag, maar dan in de omgekeerde vorm:

“Hoe maakt de snel veranderende wereld het verschil voor YETS Foundation?”

Het jaar 2022 was een jaar met veel en ingrijpende veranderingen. De meest impactvolle ontwikkelingen waren:

- 1.** De groei van YETS die in 2021 al was ingezet zette door in 2022 en deed een steeds groter beroep op de capaciteit van de organisatie.
- 2.** YETS Foundation werd uitgenodigd om mee te doen aan de aanbesteding van het jongerenwerk in Schiedam.
- 3.** De groei van YETS vroeg om een verdere professionalisering van ons HR-beleid en inrichting van de organisatie.
- 4.** Grote fondsen vonden het van belang dat YETS Foundation zich liet certificeren door het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving).

Dankzij een grote tijdsinvestering, inspanning en toewijding van alle YETS-medewerkers en vrijwilligers werden bovenstaande uitdagingen succesvol geadresseerd. De organisatie verdient hierbij een groot compliment omdat ‘de winkel openbleef’ en de YETS-missie onverminderd werd uitgevoerd.

Per 1 januari 2022 werd de directie versterkt met Jeroen Dejalle die veel operationele taken voor zijn rekening nam.

Voor het aanbestedingsproject voor jongerenwerk in Schiedam werd een partner gevonden in de organisatie Gro-Up. Een aanbestedingsvoorstel werd geschreven en de aanbesteding werd verkregen in de zomer van 2022.

Het YETS HR beleid werd geprofessionaliseerd en een nieuwe systematiek werd ingericht. Voor de certificering door het CBF werden onze normen, procedures en protocollen voor ‘Good Governance’ nader bekeken en waar nodig geactualiseerd. De certificering werd eind 2022 ontvangen.

Het bestuur van YETS Foundation werd in het verslagjaar versterkt met de leden:

Zarife Aydogdu (HR)

Hans de Hoog (Financiën)

Ivo Rozendal (Juridische zaken)

De YETS Foundation kijkt terug op een intensief jaar waarin de fundering werd versterkt. Er werd een belangrijk positief financieel resultaat behaald dat ten goede kan komen aan de algemene reserves. De algemene reserves worden aangehouden voor het opvangen van onverwachte kosten, als overbrugging bij het onverwachts stoppen van financiering van de lopende projecten of om tekorten op de projecten te dekken. De verwachting is dat voor komend jaar de hoogte van de reserves gelijk zal blijven.

YETS veranderde in het verslagjaar. YETS werd robuuster. Tegelijkertijd blijven onze missie en de focus ongewijzigd van kracht. Voor YETS in 2022 geldt een quote van de Franse schrijver Jean-Baptiste Karr uit 1849: “We zijn veranderd om het hetzelfde te blijven”

De solide YETS Foundation is klaar om antwoord te geven op de ontwikkelingen die in 2023 op haar pad komen.

Paul Hannema

voorzitter





HOOFDSTUK 1

-

YETS IN EEN NOTENDOP

Veel jongeren waarmee YETS-oprichter Peter Ottens op de pleintjes in Schiedam basketbal speelde, hadden meer talent dan hij. Toch maakte hij zijn droom waar om te basketballen in de Verenigde Staten. Volgens hem is dit te danken aan de sterke thuisbasis die hij had. Wat er op straat ook gebeurde, thuis was er liefde, discipline en aandacht. Iets wat bij leeftijdsgenoten helaas ontbrak. Daarom wilde Peter iets terugdoen voor alle jongeren die door negatieve omstandigheden niet de kans krijgen om hun volle potentie te bereiken en een plekje te vinden in de maatschappij. Na een lange ontdekkingsreis in het sport- en welzijnswerk ontwikkelde hij samen met twee vrienden en met hulp van twee orthopedagogen de YETS-methodiek. Een tweejarig programma waarin in basketbalteams zowel op het veld als in het klaslokaal en in de wijk, met elkaar aan de slag gaan. De teams vormen een familie en de basketbalcoach is een rolmodel en vaak zelfs vaderfiguur. Elementen die cruciaal zijn voor het opgroeien van een jongere, maar helaas te vaak ontbreken.

Bekijk de TED Talk van Peter Ottens op YouTube: <https://www.youtu.be/bY9gVhj2Pws>

Missie

Échte rolmodellen inzetten om kwetsbare jongeren te empoweren en te begeleiden naar zelfstandige deelname aan de samenleving.

Visie

Bij YETS geloven we erin dat maatschappelijke uitval onder jongeren kan worden voorkomen wanneer hen een positief rolmodel wordt geboden waarmee zij zich kunnen identificeren en die hen onvoorwaardelijk accepteert.

Strategie en beleid

Wij voeren onze missie uit middels de volgende diensten en activiteiten:

Basketbal (voortgezet onderwijs)

Een team dat als familie aanvoelt. Een coach als het rolmodel of misschien zelfs vaderfiguur die je nooit hebt gehad. Ons basketbalprogramma op voortgezet onderwijs scholen in aandachtswijken biedt alles wat nodig is om kwetsbare jongeren in hun kracht te zetten: een veilige omgeving en coaches die 24 uur per dag beschikbaar zijn. Coaches die discipline eisen en duidelijke grenzen stellen, maar ook enorm betrokken en aanmoedigend zijn. Twee jaar lang wordt er gezamenlijk gesport, gegeten, huiswerk gemaakt en aan 'life skills' gewerkt.

Na tweejarig onderzoek concludeerde het Mulier Instituut dat de YETS basketbal interventie bijdraagt aan minder voortijdig schoolverlaten, minder gedragsproblemen en minder jeugdcriminaliteit. De methodiek is erkend tot goed onderbouwde interventie door Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut (NJI).

Basketbal (primair onderwijs)

Niet alleen jongeren, maar ook kinderen die opgroeien in een onveilige omgeving zijn kwetsbaar voor negatieve invloeden. Daarom heeft YETS ook basketbalteams op basisscholen in aandachtswijken. Met een lichte versie van het basketbalprogramma komen de teams eenmaal per week na schooltijd bij elkaar. Samen sporten maar ook lunchen, om laagdrempelig in gesprek te gaan over hoe het met je gaat. Vanuit de vertrouwensrelatie met de coach ervaren de kinderen de veiligheid en durven ze te delen waar ze mee zitten of zorgen om maken.

Youth Coaches

Elke school kent leerlingen die niks willen delen, teruggetrokken zijn of juist enorm boos reageren. Helaas schuilt er vaak een hele vervelende oorzaak achter dit gedrag. Onverwerkt verlies van dierbaren, misbruik of eenzaamheid zijn slechts enkele factoren die kunnen leiden tot negatief gedrag. De Youth Coaches van YETS staan altijd klaar voor jongeren die in dit soort situaties zitten. Niet als hulpverlener die een advies klaar heeft, maar als rolmodel dat vooral luistert en doorvraagt.

In 2021 deed Ecorys onderzoek naar de eerste effecten van de YETS Youth Coaches. Hierin kwam naar voren dat zorgcoördinatoren van de samenwerkende scholen geloven dat de Youth Coaches bijdragen aan het voorkomen of verkorten van intensievere zorgtrajecten.

YETS Community

We worden gevormd door de omgeving waar we ons in bevinden. Je kunt jongeren vertellen hoe ze moeten veranderen, maar als er geen andere omgeving wordt geboden is het moeilijk om daadwerkelijk te veranderen. YETS biedt daarom de YETS Community. Hier komen jongeren na school langs voor spel, workshops, ontspanning of een gesprek met een coach. Een omgeving als alternatieve context voor het negatieve milieu waarin veel jongeren opgroeien. Een context waar ruimte is om jezelf te zijn, maar wel binnen de consequent bewaakte normen en waarden.

Franchise

YETS gelooft in de kracht van 'local heroes'. Lokale rolmodellen die de sociaal-culturele context van hun regio begrijpen. Ze hebben passie voor hun stad, verbinding met de gemeenschap. Uitbreidingen buiten regio Rijnmond doet YETS dan ook enkel middels het franchiseprincipe. Randvoorwaarde is wel dat toekomstige franchisenemers eerst twee jaar werkervaring op doen bij de YETS Foundation, alvorens zij YETS in hun eigen stad opstarten. Op deze manier doen zij ervaring op met de methodiek en maken het gedachtegoed eigen.

Jonah Kremer is de franchise pionier van YETS in Groningen. Na drie jaar bij de YETS Foundation ervaring te hebben opgedaan is hij in 2021 met YETS Groningen van start gegaan. Het Oranje Fonds ondersteunt de YETS franchise in de opstart.

YETS Move

Het lukt YETS om een cultuur te bouwen die jongeren begeleidt richting zelfredzaamheid. Hoe geven de coaches leiding? Hoe nodigen zij de jongeren uit tot kwetsbaarheid? Gezamenlijk met Ten Have Change Management deed YETS onderzoek naar de werkzame elementen van de YETS-methodiek die leiden tot gedragsverandering. De uitkomsten hiervan zijn vertaald naar lessen voor leidinggevend en iedereen die geïnteresseerd is in gedragsverandering. Deze lessen staan gebundeld in het boek 'Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid' (zie: www.yetsmove.nl/boek).

YETS Move helpt via presentaties en leiderschaps- en teamontwikkelingstrajecten organisaties in zowel de publieke als commerciële sector om deze lessen toe te passen in hun werk. De volledige opbrengst van deze dienstverlening wordt gedoneerd aan de YETS Foundation.

Verwerving van inkomsten

Financiering op projectbasis

YETS Foundation voert activiteiten uit die op projectbasis zijn ingericht. Op basis van de benodigde middelen om de activiteit uit te voeren worden aanvragen gedaan bij geldverstrekkers. De inzet van personeel staat gelijk aan de benodigde inzet om het project uit te voeren.

Financieringsbronnen

Om de projecten uit te voeren maakt YETS gebruik van meerdere financieringsbronnen. Het grootste deel van de financiering komt vanuit gemeenten. Ook dragen fondsen en donateurs bij aan een sluitende begroting. De verdeling is grosso modo 75% gemeenten, 25% fondsen en donateurs. Verder bestaat de gemeentelijke bijdrage vooralsnog uit subsidies.

YETS Move is opgericht om de afhankelijkheid van externe financiers te verminderen en kan worden gebruikt om tegenvallers te compenseren.

Verantwoordelijkheid en verantwoording

Bij het aangaan van een nieuw project/ activiteit wordt eerst een subsidieaanvraag geschreven. Naast de inhoudelijke invulling van activiteiten bevat de aanvraag ook een dekkingsplan. Hierin wordt duidelijk gemaakt vanuit welke financieringsbronnen de begroting wordt gedekt. Het bestuur accordeert de aanvraag voordat deze aan financiers wordt toegezonden.

Financiers verzoeken verder om een projectverantwoording. Dit verschilt per financier maar de hoofdlijn is gelijk: duidelijk moet worden gemaakt welke inzet is gepleegd, wat het resultaat is, en er moet door middel van een accountantsverklaring verantwoord worden dat de ontvangen gelden zijn besteed aan de activiteiten waar subsidie voor is aangevraagd. Bij de meeste financiers wordt hiervoor een samenstelverklaring of accountantsverklaring gevraagd.

Ambities voor de toekomst

YETS Foundation identificeert zich met een social enterprise. Dit houdt in dat wij ons realiseren dat afhankelijkheid van gemeentesubsidies en fondsen risicovol is voor de continuïteit van de uitvoering van onze activiteiten. Een motto dat voor ons leidend is: 'een subsidie is ervoor om een gat op de begroting te dichten en niet voor dekking van de gehele begroting'. Hoewel dit gedachtegoed voor een stichting wellicht niet geheel realiseerbaar is, is het voor ons wel de stip op de horizon. Een eerste stap hierin is de oprichting van steunstichting YETS Move geweest. In de komende jaren zullen wij ons fondsenwervingsbeleid verder door-ontwikkelen.

Risico's en de maatregelen uit voorzorg

De risico's zijn financieel van aard en worden met de volgende maatregelen ondervangen:

- 1.** Voor de YETS programma's op de scholen, de inzet van de YETS-coaches en de ontwikkeling van innoverende spin-offs, ontvangt de stichting gemeentesubsidies en bijdragen van fondsen. De financiële verplichtingen die YETS Foundation aangaat zijn projectmatig en altijd afgestemd op de hoogte en tijdsduur van de subsidies/fondsbijdragen.
- 2.** Vaste kosten worden zo laag mogelijk gehouden. Er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van vrijwilligers en leden van het bestuur ontvingen geen salaris of andere vergoeding.

3. YETS Move doneert als steunstichting alle inkomsten aan YETS Foundation ter bevordering van YETS' onafhankelijkheid en continuïteit.

Organisatie

Er is helaas geen tekort aan kwetsbare jongeren, maar wel aan rolmodellen. Daarom staan bij YETS de coaches centraal. De organisatie wordt om hen heen gebouwd. Zij worden ondersteund door een Manager Interventies & Community, Manager Training & Onderzoek, Office Manager en een tweehoofdige directie. Verder werd de organisatie draaiende gehouden door uitsluitend vrijwilligers. Om de organisatie groeibestendig te maken is er in 2021 veel aandacht gegeven aan versterking van de backoffice. Dit heeft o.a. geleid tot het aannemen van een zakelijk directeur begin 2022.

Leden van bestuur

Het bestuur van YETS Foundation bestond in 2022 uit de volgende personen:

Naam	Functie bestuur	Datum aantreden bestuur	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
Paul Hannema	Voorzitter	Juli 2020	Directeur Hannema Management BV	Voorzitter SGTA (Stichting Gehandicapten Tennis Alexanderstad), Secretaris Tennisvereniging Victoria
Jacqueline Heijndijk-Bouwman	Secretaris	September 2018	Head of Internal Control Center and Head of second line monitoring Rabobank	Voorzitter Rotary
Hans de Hoog	Penningmeester	Juni 2022	Ondernemer& verbinder bij DAM Nederland BV	Bestuurder politieke partij WIJ Lansingerland Aanjager Doorstroom samenwerkingscollectief Business Controller bij Emceepack BV
Ivo Rozendal	Jurist	Juni 2022	Advocaat bij NautaDutilh N.V.	n.v.t.
Zarife Aydogdu	HR	Oktober 2022	Organisatieadviseur en projectmanager HR	n.v.t

Beloning leden van bestuur

YETS Foundation kent, sinds 1 januari 2022, een tweehoofdige collegiale directie:

Peter Ottens: Creatief directeur

Jeroen Dejalle: Zakelijk directeur

Beide directieleden zijn in dienst YETS Foundation. Hun werkzaamheden omvatten tevens activiteiten voor Stichting YETS Move, een stichting die uitsluitend bedoeld is om gelden te werven voor YETS Foundation.

Grondslag voor de directiebeloning is de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties', vastgesteld in november 2020, ingangsdatum 1 januari 2020.





HOOFDSTUK 2

-

WAT HEBBEN WE BEREIKT IN 2022

Organisatieontwikkeling

Het jaar 2022 was een jaar van veel beweging en ontwikkeling op organisatorisch niveau. In januari werd de directie van YETS uitgebreid met Jeroen Dejalle in de rol van zakelijk directeur. Na deze aanvulling is de directie tweeledig geworden waarbij Peter Ottens zich kon concentreren op zijn rollen als boegbeeld en innovator. Het doel van deze uitbreiding was het professionaliseren en structureren van de groei die YETS als organisatie meemaakt. Het uitbreiden van de directie en het herzien van de taakverdeling binnen het directieteam borgt de groei die YETS doormaakt en de kwaliteit die YETS nastreeft.

De groei van YETS betekende ook dat er meer jongeren bereikt konden worden dan ooit tevoren. De groei brengt ook nieuwe uitdagingen met zich mee die passende oplossingen vragen. Een van deze uitdagingen was het structureren van de administratie en gegevens van de jongeren. Hiervoor is er in 2022 onderzocht op welke manier dit het beste kon worden gedaan. Er is gekozen voor een centraal systeem dat alle coaches kunnen gebruiken om te rapporteren en de gegevens van de jongeren in op te slaan. Hiervoor is in de loop van 2022 het jongeren volgsysteem RegiCare geïmplementeerd.

Impact van de interventies

Basketbal interventie

Net als in 2021 hebben in 2022 130 jongeren deelgenomen aan de basketbalinterventie verspreid over 7 verschillende teams, verdeeld op 5 verschillende scholen in Schiedam, Vlaardingen en Rotterdam Schiemond. Daarnaast hebben er in totaal ook nog eens 20 kinderen meegedaan aan de 'light versie' op het basisonderwijs.

In 2022 stond er ook een onderzoek op de planning in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam en de Erasmus Universiteit Rotterdam. Het onderzoek is opgezet om de effecten van de basketbal interventie in kaart te brengen. Helaas zijn hier nog geen resultaten van bekend door verschillende vertragende factoren. Onder andere de uitval van een onderzoekster is langdurig geweest.

Youth Coaches

De Youth Coaches hebben in 2022 een bijzonder jaar gehad met het winnen van de aanbesteding door o.a. Yets voor het jongerenwerk in Schiedam in juli 2022. Vóór het winnen van de aanbesteding werkten de Youth Coaches op subsidiebasis in de gemeente Schiedam. Door het winnen van de aanbesteding is er meer zekerheid gekomen over het voortbestaan van de YETS Youth Coaches en zijn er mogelijkheden voor groei ontstaan. De YETS Youth Coaches zijn in 2022 ingezet op basisscholen en het voortgezet onderwijs. Op de volgende scholen werden Youth Coaches ingezet:

- De VO-scholen: Schravenlant, ProNovaCollege, InZicht en SG Spieringshoek.
- De basisscholen: Poldervaart, Peperklip Kaleidoscoop, De singel en Loep.

Het directe bereik in 2022 was 76 jongeren. In het jaar 2022 hebben 28 jongeren een traject met een Youth Coach afgerond en zijn er 33 nieuwe jongeren een traject gestart. In totaal was er plaats voor 60 jongeren.

Aanbesteding

In 2022 nodigde de gemeente Schiedam verschillende organisaties uit, waaronder YETS, om zich in te schrijven voor een aanbesteding voor het jongerenwerk in deze stad. Gezien de omvang van de opdracht zocht YETS daarvoor een samenwerkingspartner. Deze werd gevonden in Gro-Up Buurtwerk. Snel bleek dat er een gedeelde visie bestond hoe het werken met jongeren in Schiedam eruit moest zien. Een voorstel werd uitgewerkt waarin de unieke kracht van YETS en die van Gro-Up werden gebundeld, zodat een sterke combinatie ontstond. In de zomer van 2022 werd de aanbesteding aan de combinatie YETS/Gro-up gegund. Op 25 juli 2022 werd het contract op het Schiedamse gemeentehuis getekend.

Per direct werd met de uitvoering gestart: YETS met de inzet van onze Youth Coaches met de school (VO en PO) als vindplaats en met Pauzesport, Gro-Up Buurtwerk met hun expertise in ambulante jongerenwerk in de stad.

De verkrijging van de aanbesteding betekende een erkenning dat het werk dat de Youth Coaches al een aantal jaar uitvoeren ook echt impact heeft. Het winnen van de aanbesteding is niet alleen een mooie prestatie, het geeft ons ook de zekerheid dat de Youth Coaches langdurig hun werk uit kunnen blijven voeren.

Professionalisering HR Beleid

Door de verkregen aanbesteding in 2022 en de groei die daarmee samenhangt, ontstond de noodzaak om HR verder te professionaliseren. Rekening houdend met de nieuwe omstandigheden werd een passende inrichting gevonden. Er zijn grote stappen gemaakt in het onderzoeken, ontwikkelen en implementeren van een passend HR-beleid en daarmee heeft YETS ook een professionaliseringslag gemaakt. De functies zijn ingedeeld en afhankelijk van de aard van de functie zijn werknemers ingedeeld bij de cao sport of bij de cao sociaal werk. YETS ging een samenwerking aan met een accountants- boekhoudkantoor voor de uitvoering van de cao sociaal werk. Voor de uitvoering van de cao sport werd de samenwerking met Sportkader voortgezet. Hiermee heeft YETS als (potentieel) werkgever belangrijke stappen gezet in de professionele organisatie die YETS wil zijn.

Certificering door Centraal Bureau Fondsenwerving

Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) is een onafhankelijke organisatie die vaststelt of de fondsenwerving en besteding op een verantwoorde wijze gebeurt. In 2022 is de YETS Foundation door het CBF getoetst of zij voldoende strenge kwaliteitseisen hanteert bij zowel het inzamelen van geld, als voor de manier waarop het geld wordt besteed.

YETS Foundation had zelf om deze toetsing gevraagd omdat zij aan alle subsidieverleners, fondsen en donateurs wil laten zien dat zij zorgvuldig en verantwoord omgaat met elke euro die zij ontvangt en dat YETS ook transparant is in de manier waarop zij werkt.

Na een gedetailleerd onderzoek heeft het CBF vastgesteld dat YETS aan de strenge kwaliteitscriteria van het CBF voldoet en dat subsidieverstrekkers, private fondsen en donateurs erop kunnen vertrouwen dat hun geld op de juiste manier wordt besteed.

De toekenning van het CBF-keurmerk werd in december 2022 ontvangen. Het keurmerk is niet alleen een compliment voor de manier waarop YETS nu al haar werk doet. De CBF-erkenning kan ook deuren openen naar nieuwe geldverstekkers en YETS helpen verder te groeien.

Activiteiten op locatie SBO De Poldervaart (kantoor)

Het hoogtepunt op de locatie SBO De Poldervaart (kantoor) was de officiële opening van de YETS community. De opening van de YETS community op 7 oktober was een mooi hoogtepunt in 2022 en gebeurde in aanwezigheid van burgemeester Lamers van Gemeente Schiedam en wethouder Dogukan Ergin. Met een harde stoot op de boksmachine opende burgemeester Lamers de YETS community officieel.

Het YETS community initiatief was als beweging officieus al gaande voor de opening. Gedurende 2022 werd, in samenspraak met de gemeente Schiedam, besloten er een officieel project van te maken. Sinds de officiële opening zijn de aantallen jongeren flink gestegen. In de maanden voor de opening waren er gemiddeld tussen 40 en 50 jongeren aanwezig bij de activiteiten op kantoor en na de opening steeg het gemiddelde aantal jongeren naar ongeveer 130 jongeren per week. Ook zijn er vanuit de YETS community een zaalvoetbalteam en een dansteam ontstaan die onder begeleiding van YETS coaches wekelijks elkaar uitdagen tot groei.

Samenwerking met maatschappelijke initiatieven

In 2022 zijn er verschillende activiteiten en samenwerkingen geweest met andere maatschappelijke initiatieven. Zo mochten de jongeren van YETS op het LIFE College de Amerikaanse Mariniers van het schip USS The Sullivans ontvangen voor een wedstrijd en aansluitend het gesprek met elkaar aangaan om wat van elkaar te leren. ProNova College heeft een bezoek gebracht aan de dagbesteding voor senioren The Moutery in Schiedam. De politie Schiedam is langsgekomen op het LIFE College om een wedstrijd te spelen tegen de YETS jongeren en het gesprek aan te gaan over het beeld wat de jongeren van de politie hebben. Daarnaast is er in 2022 ook weer meegedaan aan de jaarlijkse vrijwilligersactie NL doet en werd er geld ingezameld voor Jantje Beton.

Uitjes

Dankzij de afname van restricties door het coronavirus in het eerste kwartaal van 2022 was het weer mogelijk om veel leuke uitjes met de jongeren te organiseren. Zo zijn verschillende teams naar het zwembad gegaan, de Youth coaches zijn gaan bowlen en naar glow-golf gegaan met hun jongeren, en nog veel meer andere activiteiten. Ook was het weer mogelijk om met de basketbalteams internationale toernooien te bezoeken in het buitenland. Zo zijn we met alle 5 eerstejaars teams naar Oostenrijk geweest en met de tweedejaars teams naar een toernooi in België.

Gedragverandering vanuit kwetsbaarheid

Na lang onderzoek door Ten Have Change Management werd in 2021 het boek 'Gedragverandering vanuit kwetsbaarheid' gepubliceerd. Hierin staat het veranderverhaal van de jongeren van YETS opgetekend. Met dank aan de openheid van de jongeren en hun coaches die hun verhalen wilden delen, gaat 'Gedragverandering vanuit kwetsbaarheid' in op de aanpak van YETS. Wat maakt dat deze aanpak werkt? Hoe worden jongeren succesvol naar ander gedrag begeleid? Om deze vragen te kunnen beantwoorden, wordt gekeken vanuit een veranderkundig en sociaalpsychologisch perspectief naar de aanpak van YETS. Gedragverandering vanuit kwetsbaarheid legt de verbinding tussen het veranderverhaal van jongeren, de sociale psychologie en (gedrag)verandering in organisaties. Vier topcoaches uit de sport, waaronder Louis van Gaal en Thom Harinck, omlijsten het boek met elk hun eigen visie.



YETS resultaat

In het boekjaar 2022 is een positief resultaat behaald van EUR 190.252 (2021: EUR 6.305 negatief). Het resultaat is fors hoger uitgekomen dan vorig jaar en dan begroot, aangezien in 2022 YETS onder meer:

- gestart is met de nieuwe projecten community en de aanbesteding Schiedam,
- de projecten die in 2021 uitgesteld waren zijn ingehaald en
- meer donaties zijn ontvangen van particulieren en bedrijven.

De groei van onze omzet is nodig om de projecten in de toekomst te bestendigen en hier staat tegenover dat YETS' projectkosten, salariskosten en aantallen fte's eveneens zijn gegroeid. De kwaliteit van dienstverlening, het uitvoeren van de projecten blijft YETS' hoogste goed en hieraan werken we iedere dag.

Ook met dit positieve resultaat blijft YETS scherp op de lasten letten omdat onze ambities verder reiken en YETS continuïteit voor onze jongeren en onze medewerkers wil realiseren.

Het positieve resultaat is dan ook ten goede gekomen aan de bestemmingsreserve en algemene reserve van YETS.

De algemene reserves worden aangehouden voor het opvangen van onverwachte kosten, als overbrugging bij het onverwachts stoppen van financiering van de lopende projecten of om tekorten op de projecten te dekken. De verwachting is dat voor komend jaar de hoogte van de reserves gelijk zal blijven.

De cashflow van YETS zal de komende jaren een belangrijk aandachtspunt blijven. Onze financiers stellen op verschillende wijze hun bijdrage beschikbaar, variërend van 100% financiering, financiering na declaratie van gemaakte kosten, en gedeeltelijke financiering vooraf en resterende financiering na afronding van het project. Als gevolg hiervan zal een deel van te maken kosten voorgefinancierd moeten worden door YETS. Gezien de grotere portefeuille, zijn de aantallen jongeren die YETS bedient en haar fte's gestegen. Dit pleit voor een stevige basis. Daarom blijft YETS naast de realisatie van een (deel van de) inkomsten vanuit de steunstichting Yets Move, op zoek naar mogelijkheden om haar activiteiten en ambities de komende jaren te financieren. Het succes van YETS in het aanboren van nieuwe financieringsstromen bepalen mede de snelheid waarmee YETS haar strategische ambities kan realiseren.



HOOFDSTUK 3:

-

YETS IN DE TOEKOMST

YETS heeft de ambitie om in regio MVS (Maassluis, Vlaardingen en Schiedam) dé organisatie te zijn die jongeren een 'thuis' biedt wanneer dit thuis of in hun directe omgeving niet lukt. Om deze reden doet YETS geen uitvoerend werk buiten deze regio, maar biedt YETS lokale helden uit andere steden de mogelijkheid om via een franchisemodel alsnog haar interventies uit te rollen. In navolging op YETS Groningen zal in 2023 nu ook YETS Den Haag van start gaan. YETS heeft een kwaliteitsambitie die belangrijker is dan een groeiambitie. Dit betekent dat YETS geen noodzaak ziet om op korte termijn in veel meer steden actief te zijn. Dit geeft YETS ruimte om te focussen op de impact. Met YETS Move realiseert YETS nieuwe financieringsstromen waardoor YETS kan investeren in een sterke organisatie. Mede dankzij de diensten die deze steunstichting biedt heeft YETS Jeroen Dejalle als zakelijk directeur kunnen aanstellen. YETS heeft de droom dat YETS Move de volledige overhead van YETS Foundation in de toekomst kan dekken.

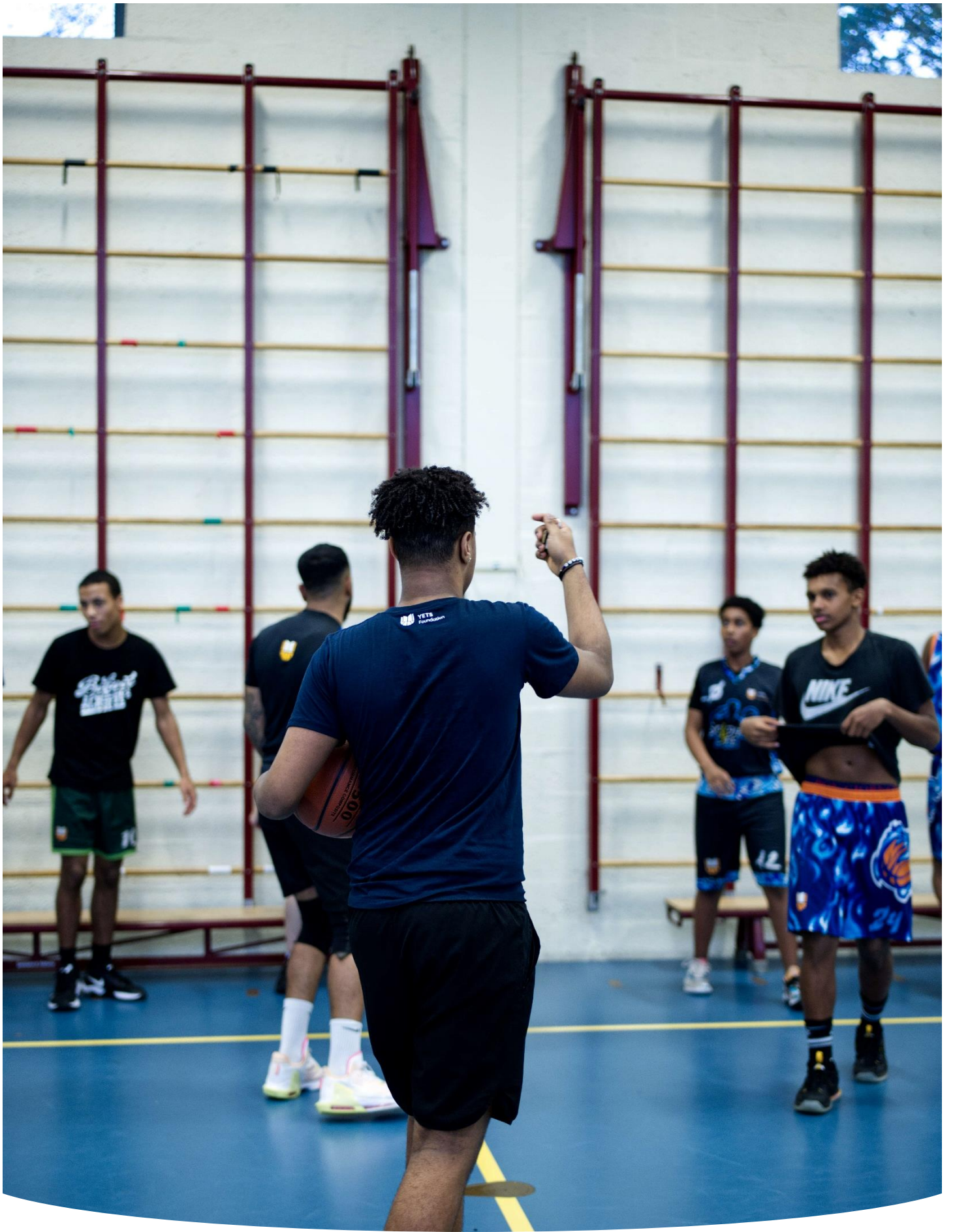
Bestuursagenda 2023

1. Bespreking en accordering operationeel jaarplan
2. Vastlegging focus en prioriteiten bestuur en directieteam
3. Activiteitenplan YETS Move
4. Accoordering definitieve jaarcijfers YETS Foundation 2022
5. Publicatie Jaarverslag 2022
6. Introductie Exact software financiële administratie
7. Evaluatie Franchise Groningen
8. Evaluatie Schiedams Jongerenwerk
9. Start proces Bigger Picture (2025 – 2029)
10. Beoordeling & Schatting lopende jaar en budget 2024
11. Evaluatie gerealiseerde verbeteringen 2023 en initiatieven 2024
12. Beoordeling directie
13. Start proces verlenging certificering CBF.

Dank voor uw bijdrage

Onze grote dank gaat uit naar alle mensen en organisaties die in 2022 een bijdrage aan YETS hebben geleverd. Door mee te denken, ons een warm hart toe te dragen, ons fysiek met hulp te ondersteunen of door een financiële bijdrage, konden wij er opnieuw zijn voor de jongeren die ons zo hard nodig hebben.





JAAARREKENING

Balans per 31 december 2022

(na voorgestelde resultaatbestemming)

Activa		31 december 2022		31 december 2021	
	Ref.	€	€	€	€
<i>Flottende activa</i>					
Vorderingen					
Debiteuren	4.				
Overige vorderingen en overlopende activa	5.	3.723		-	
	6.	<u>212.557</u>		<u>184.696</u>	
			216.280		184.696
Liquide middelen	7.		292.932		9.388
			<u>509.212</u>		<u>194.084</u>
Passiva					
	Ref.	€	€	€	€
Reserves en fondsen					
Reserves	8.				
- Algemene reserves		242.891		127.803	
Fondsen					
- Bestemmingsfondsen	9.	<u>111.236</u>		<u>36.072</u>	
			354.127		163.875
Kortlopende schulden	10.				
Crediteuren		7.849		1.172	
Overige schulden en overlopende passiva	11.	<u>147.236</u>		<u>29.037</u>	
			155.085		30.209
			<u>509.212</u>		<u>194.084</u>

Staat van baten en lasten over 2022

		Exploitatie 2022	Begroting 2022	Exploitatie 2021
Ref.		€	€	€
Baten				
	Baten van particulieren	16.403	-	15.676
	Baten van bedrijven	106.515	84.740	80.434
	Baten van subsidies van overheden	475.024	359.664	354.000
	Baten van andere organisaties zonder winststreven	423.080	217.220	140.000
	<i>Som van de geworven baten</i>	1.021.122	661.624	590.110
	Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten	3.605	-	4.985
	Overige baten	15.000	15.000	-
	Som van de baten	1.039.727	676.624	595.095
Lasten				
<i>Besteed aan doelstellingen</i>				
	Personeelskosten	611.180	572.378	472.484
	Aanschaf materialen	45.845	18.000	17.866
	Inhuur personeel	20.954	-	6.427
	Huisvestingskosten	34.093	33.100	33.100
	Overige projectkosten	65.841	39.023	37.970
		777.913	662.501	567.847
	<i>Wervingskosten</i>	-	-	-
	<i>Kosten beheer en administratie</i>	71.150	32.190	33.305
	Som van de lasten	849.063	694.691	601.152
	Saldo voor financiële baten en lasten	190.664	(18.067)	(6.057)
	Saldo van financiële baten en lasten	(412)	(250)	(248)
	Saldo van baten en lasten	190.252	(18.317)	(6.305)

Bestemming van baten en lasten:

	Exploitatie 2022	Exploitatie 2021
	€	€
Toevoeging/ onttrekking aan:		
- Algemene reserves	115.088	40.625
- Bestemmingsfondsen	75.164	(46.930)
Resultaat over het boekjaar	190.252	(6.305)

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Hoofdstuk grondslagen

1.1. Activiteiten

Op 8 november 2013 is Stichting Yets Foundation (de “Stichting”) opgericht. De Stichting heeft als doel het inzetten van sport als middel om bij jonge individuen vaardigheden te ontwikkelen om hen in staat te stellen zelfstandig te functioneren en een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daarmee bevorderlijk kan zijn. De Stichting beoogd hiermee het algemeen nut. De Stichting heeft geen winstoogmerk.

1.2. Vestigingsadres

Stichting Yets Foundation is feitelijk gevestigd op Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam.

1.3. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Yets Foundation zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.4. Boekjaar

Het boekjaar betreft de periode 1 januari tot en met 31 december. Het huidige boekjaar betreft de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Het voorgaande boekjaar betreft de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.1. Algemene grondslagen

De jaarrekening van Stichting Yets Foundation behoeft niet te voldoen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is echter opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs of actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2. Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

2.3. *Vreemde valuta*

2.3.1. *Functionele valuta*

De posten in de jaarrekening van de Stichting worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Stichting.

2.3.2. *Transacties, vorderingen en schulden*

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

2.4. *Vorderingen*

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

2.5. *Liquide middelen*

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6. *Bestemmingsfondsen*

Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door derden is bepaald.

2.7. *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1. Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

3.2. Projectbijdragen

Projectbijdragen worden in het resultaat van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen en waarin de opbrengsten zijn gedeerd dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

3.3. Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4. Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.5. Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6. Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.7. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

3.8. Belastingen

Op 20 april 2015 heeft de inspecteur van de Belastingdienst in een beschikking aangegeven dat de Stichting per 1 januari 2015 wordt aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De aanmerking geldt voor onbepaalde tijd, maar de Belastingdienst kan controleren of de Stichting (nog) aan de voorwaarden voldoet.

Het voorgaande heeft met ingang van 1 januari de volgende betekenis:

- De Stichting hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;
- Uitkeringen die de Stichting doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;
- Omdat de Stichting door de Belastingdienst is aangewezen als een ANBI, kan een donateur giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

4. **Vorderingen**

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

5. **Debiteuren**

Een voorziening voor dubieuze debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

6. **Overige vorderingen en overlopende activa**

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Nog te ontvangen projectbijdragen	178.349	46.296
Vordering op Steunstichting YETS Move	18.836	134.543
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>15.372</u>	<u>3.857</u>
	<u>212.557</u>	<u>184.696</u>

7. **Liquide middelen**

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Rabobank	<u>292.932</u>	<u>9.388</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

8. **Algemene reserve**

De algemene reserve bedraagt € 242.891. Dit bedrag is bestemd voor de financiering van projecten in het kader van de doelstelling van de stichting.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stand per 1 januari	127.803	95.203
Resultaat over het boekjaar	115.088	40.625
Dotatie/ (onttrekking) algemene reserve	<u>-</u>	<u>(8.025)</u>
Stand per 31 december	<u>242.891</u>	<u>127.803</u>

9. **Bestemmingsfondsen**

Dit betreffen door derden toegekende bijdragen voor de exploitatie van de projecten. Een overschot en/ of tekort van ontvangen baten verkregen uit de bijdragen en de reeds uitgegeven lasten zijn via de bestemming van het saldo van baten en lasten toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stand per 1 januari	36.072	74.977
Resultaat over het boekjaar	75.164	(46.930)
Dotatie/ (onttrekking) bestemmingsfonds	<u>-</u>	<u>8.025</u>
Stand per 31 december	<u>111.236</u>	<u>36.072</u>

Het saldo van het bestemmingsfonds per 31 december is opgebouwd uit de posten:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Schiedam	82.916	15.690
Vlaardingen	1.956	5.180
Rotterdam	12.063	6.354
Overige (o.a. Franchise en Onderzoek)	14.301	8.848
	<u>111.236</u>	<u>36.072</u>

10. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden.

11. Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Terug te betalen projectbijdragen	-	-
Vooruit ontvangen projectbijdragen	102.767	9.000
Overige schulden en overlopende passiva	44.468	20.037
	<u>147.235</u>	<u>29.037</u>

12. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

12.1. Huurverplichtingen

De Stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam. De huurverplichting inclusief tegemoetkoming nutsvoorzieningen bedraagt € 34.093 (inclusief btw) per jaar. De huur wordt jaarlijks geïndexeerd per 1 januari. Deze huurovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van drie (3) jaar, ingaande op 1 augustus 2020. Na afloop van hiervoor bedoelde periode zal de overeenkomst telkens met één (1) jaar worden verlengd, tenzij deze met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste drie (3) maanden vóór de einddatum is opgezegd.

13. Baten van particulieren

	<u>Exploitatie</u>	<u>Exploitatie</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Donaties en giften	<u>16.403</u>	<u>15.576</u>

14. Baten van subsidies van overheden

	<u>Exploitatie</u>	<u>Exploitatie</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Baten van subsidies van overheden	<u>475.024</u>	<u>354.000</u>

De betreffende subsidies hebben een incidenteel karakter.

15. *Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten*

	<i>Exploitatie</i> <u>2022</u>	<i>Exploitatie</i> <u>2021</u>
	€	€
Clinics	<u>3.605</u>	<u>4.985</u>

16. *Personeelskosten*

	<i>Exploitatie</i> <u>2022</u>	<i>Exploitatie</i> <u>2021</u>
	€	€
Lonen en salarissen	<u>611.180</u>	<u>472.484</u>

Zowel bestuurders als vrijwilligers ontvangen geen vergoeding voor de verrichte werkzaamheden. De grondslag voor de beloning van de directie is de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties, vastgesteld in november 2020, ingangsdatum 1 januari 2020.

16.1. *Lonen en salarissen*

	<i>Exploitatie</i> <u>2022</u>	<i>Exploitatie</i> <u>2021</u>
	€	€
Brutolonen en -salarissen	512.921	360.919
Sociale lasten	143.678	95.984
Vakantiegeld	39.633	28.590
Pensioenlasten	27.214	16.353
Overige	16.191	6.500
Uitkering waarborgfonds	(30.989)	-
Doorbelaste lonen en salarissen	<u>(97.710)</u>	<u>(35.862)</u>
	<u>611.180</u>	<u>472.484</u>

17. *Inhuur personeel*

	<i>Exploitatie</i> <u>2022</u>	<i>Exploitatie</i> <u>2021</u>
	€	€
Inhuur personeel	<u>20.945</u>	<u>6.427</u>
	<u>20.945</u>	<u>6.427</u>

18. Overige projectkosten

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€
Onderzoekskosten	4.211	11.219
Herinrichting pand	-	7.719
Zaalhuur	6.013	4.766
(Buiten)landreizen	29.881	-
Overige projectkosten	<u>25.736</u>	<u>14.266</u>
	<u>65.841</u>	<u>37.970</u>

Voor de (buiten)landreizen is aanvullende financiering aangetrokken in de vorm van sponsoring. De reizen worden niet gefinancierd vanuit de projectbijdragen.

19. Kosten beheer en administratie

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€
Accountants-, juridisch- en advieskosten	30.048	16.448
Marketingkosten	4.631	9.555
Opleidingen	6.687	578
Overige diverse kosten	<u>29.784</u>	<u>6.724</u>
	<u>71.150</u>	<u>33.305</u>

De accountants-, administratie- en advieskosten hebben voornamelijk betrekking op kosten, welke worden gemaakt voor de benodigde (controle)verklaringen ter onderbouwing van de projectverantwoordingen.

20. Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2022 waren er 19 werknemers in dienst van de stichting (2021: 19).

Schiedam, 27 juni 2023
Stichting Yets Foundation

Het bestuur